



MUTUAL LOGISTICS

SUPPLY CHAIN INNOVATION

RAPPORT RSE - EXERCICE 2025

Concilier performance, responsabilité et création de valeur durable

édito

Chez Mutual Logistics, la mutualisation n'est pas seulement un modèle logistique.

C'est un engagement concret pour réduire l'empreinte carbone, optimiser les ressources et construire une performance durable.

L'année 2025 confirme une conviction profonde : l'avenir de la logistique ne se construira pas en opposant performance économique et responsabilité sociétale. Au contraire, ces deux ambitions sont aujourd'hui indissociables.

Dans un environnement où les enjeux économiques, environnementaux et sociaux s'intensifient, nous faisons le choix d'un modèle différent. Un modèle qui considère que la logistique peut être plus efficace tout en étant plus responsable.

Un modèle qui transforme la coopération en levier de création de valeur durable.

Depuis notre création, nous défendons une idée simple mais puissante : mieux collaborer pour mieux transporter. Chaque flux mutualisé, chaque kilomètre évité, chaque

ressource optimisée démontre qu'une autre manière de faire de la logistique est possible.

Notre engagement RSE ne se limite pas à un rapport publié une fois par an. Il s'exprime dans chacune de nos décisions, dans chacune de nos innovations et dans chacun de nos projets.

Il guide nos actions en faveur de la réduction de notre empreinte carbone, de la sécurité de nos collaborateurs, du développement des compétences et de la création d'une logistique plus vertueuse pour l'ensemble de notre écosystème.

Je suis particulièrement fier du travail accompli par nos équipes, de l'engagement de nos partenaires et de la dynamique collective qui anime notre réseau. Ensemble, nous démontrons chaque jour qu'il est possible de concilier compétitivité, innovation et impact positif.

Ce rapport traduit cette ambition commune. Plus qu'un bilan, il témoigne de notre volonté de concilier performance, responsabilité et création de valeur durable pour nos clients, nos collaborateurs, nos territoires et les générations futures.

“

La RSE n'est pas ce que nous racontons. C'est ce que nous faisons, chaque jour, sur chaque flux, sur chaque site.



Vincent Denis

PRÉSIDENT GROUPE MUTUAL LOGISTICS

SOMMAIRE

01/ L'ENTREPRISE

02/ GOUVERNANCE & DÉMARCHE RSE

03/ AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

04/ AGIR POUR LE CAPITAL HUMAIN

05/ AGIR AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME

06/ DIGITALISATION & INNOVATION

07/ NOTRE AMBITION POUR DEMAIN



01/ L'ENTREPRISE



MUTUAL LOGISTICS

Mutual Logistics est une ETI familiale française spécialisée dans les solutions logistiques pour les produits de Grande Consommation et de la Grande Distribution.

Depuis 2007, nous développons un modèle unique fondé sur la mutualisation des flux, la coopération entre partenaires et l'optimisation des ressources.

Avec 1 500 collaborateurs, 16 sites en France et en Italie, chaque année, nous mettons notre expertise au service d'une logistique plus performante et plus responsable.

Notre ambition est simple : créer de la valeur tout en réduisant l'impact environnemental du transport et de la logistique.

Parce que nous sommes convaincus que l'avenir du secteur repose sur la coopération, nous faisons de la mutualisation un levier concret de compétitivité, d'innovation et de transition environnementale.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Chaque flux partagé = un camion en moins, une tonne de CO₂ évitée, une ressource mieux utilisée.



150 M€

DE CHIFFRE D'AFFAIRES



1 500

COLLABORATEURS



200

ENSEMBLES ROUTIERS



16

SITES



233 000 M²

D'ENTREPÔTS



+ 50 M

DE COLIS/AN



MULTI

TEMPÉRATURES

Surgelé 61% / Ambiant & TD 39%

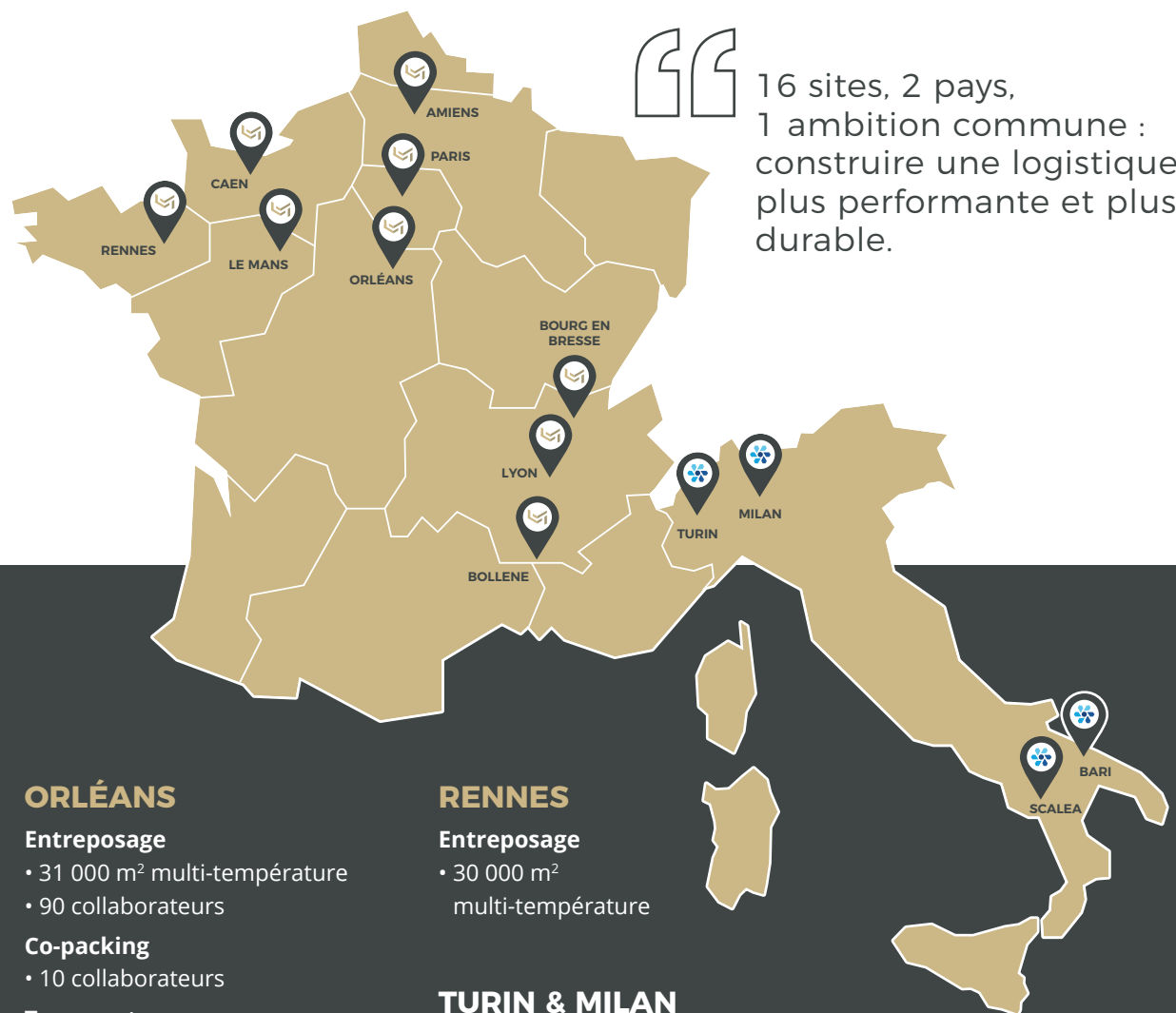


NOS IMPLANTATIONS

Notre réseau de 16 sites répartis entre la France et l'Italie constitue un levier essentiel de performance et de proximité.

Cette implantation stratégique nous permet d'accompagner nos clients au plus près de leurs besoins tout en optimisant les flux logistiques et en limitant les distances parcourues.

Chaque site participe à notre ambition de construire une supply chain plus agile, plus résiliente et plus durable.



AMIENS

Entreposage

- 6 000 m² en froid positif
- 50 collaborateurs

CAEN

Siège du Groupe

LE MANS

Entreposage

- 13 500 m² en froid négatif
- 100 collaborateurs

Transport

- 15 collaborateurs

ORLÉANS

Entreposage

- 31 000 m² multi-température
- 90 collaborateurs

Co-packing

- 10 collaborateurs

Transport

- 10 collaborateurs

RENNES

Entreposage

- 30 000 m² multi-température

TURIN & MILAN

Entreposage

- 8 sites
- 98 000 m² en ambiant / frais / froid négatif
- 565 collaborateurs

Transport

- 200 collaborateurs

BOLLENE

Entreposage

- 18 000 m² en ambiant
- 50 collaborateurs

BOURG-EN-BRESSE

Entreposage

- 28 200 m² en froid négatif
- 240 collaborateurs

LYON

Siège Opérationnel

- 20 collaborateurs

Transport

- 10 collaborateurs

PARIS

Entreposage

- 11 000 m² en ambiant
- 90 collaborateurs

BARI & SCALEA

Entreposage

- 2 sites
- 13 800 m²
- 50 collaborateurs

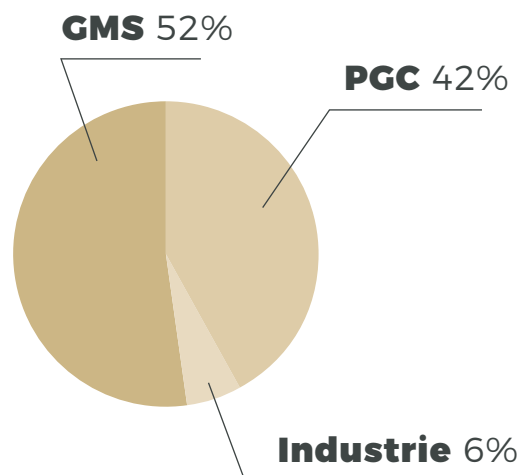
NOS ACTIVITÉS & EXPERTISES

Mutual Logistics accompagne les plus grands acteurs de la grande consommation grâce à une offre logistique complète couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur.

Notre expertise s'appuie sur la maîtrise des flux alimentaires, l'optimisation du transport, la préparation de commandes et la gestion d'entrepôts multi-températures.

Cette complémentarité nous permet d'apporter des solutions performantes, adaptées aux exigences de nos clients et aux enjeux environnementaux de notre secteur.

SECTEURS D'ACTIVITÉS



ILS NOUS FONT
CONFIANCE

→ **1 000** Clients

→ **3 000** Points de
livraison

→ **120 M€** de
marchandises en
entrepôts

UNE LOGISTIQUE DE BOUT EN BOUT : **LOGISTIQUE / TRANSPORT / CO-PACKING**



NOTRE ÉVOLUTION EN FRANCE ET EN ITALIE

Depuis sa création, Mutual Logistics connaît une croissance régulière portée par le développement de ses activités en France et en Italie, l'élargissement de son offre de services et la confiance renouvelée de ses clients.

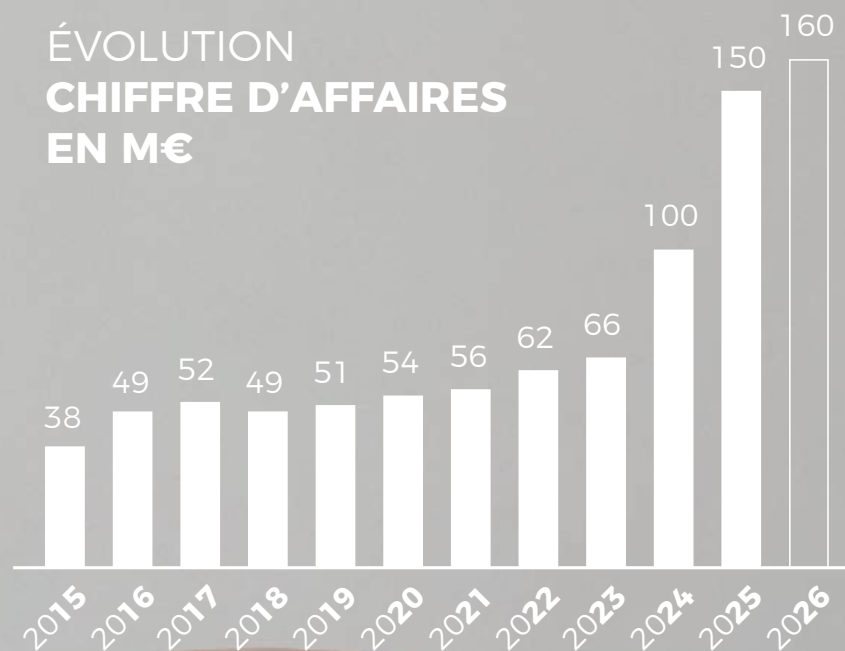
Cette progression témoigne de la pertinence de notre modèle fondé sur la mutualisation des flux, l'excellence opérationnelle et l'accompagnement durable de nos partenaires.

En conciliant performance économique, qualité de service et responsabilité sociétale, le Groupe poursuit une trajectoire de croissance qui lui permet d'investir dans ses infrastructures, ses collaborateurs et les solutions logistiques de demain.

L'évolution de notre chiffre d'affaires illustre cette dynamique et notre capacité à créer durablement de la valeur pour l'ensemble de notre écosystème.



ÉVOLUTION CHIFFRE D'AFFAIRES EN M€



NOTRE VISION STRATÉGIQUE EN FRANCE ET EN ITALIE

Notre développement repose sur trois piliers complémentaires : la mutualisation des flux, l'excellence de la relation client et la construction d'une Supply Chain durable.

Trois ambitions complémentaires qui poursuivent un même objectif : concilier performance, responsabilité et création de valeur durable.

01

DÉVELOPPER UNE LOGISTIQUE MUTUALISÉE, PERFORMANTE ET RESPONSABLE

Notre stratégie repose sur une conviction forte : la mutualisation est l'un des leviers les plus efficaces pour concilier performance économique et responsabilité environnementale.

Nous poursuivons le développement de notre modèle en France et en Italie afin d'accompagner durablement la croissance de nos clients.

Notre ambition est de renforcer les synergies au sein des filières marchandes en optimisant les ressources, les capacités logistiques et les flux de transport.

Grâce à notre expertise en approvisionnement, copacking, entreposage et transport, nous construisons des solutions intégrées qui améliorent simultanément la performance opérationnelle et la réduction de l'empreinte environnementale.

Chaque projet développé contribue à faire de la mutualisation un levier concret de création de valeur durable pour nos clients, nos partenaires et les territoires.

02

FAIRE DE LA SATISFACTION CLIENT UN MOTEUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

La qualité de service est au cœur de notre stratégie.

Chaque jour, nos équipes s'engagent à garantir la fiabilité des opérations, la maîtrise des délais et l'excellence opérationnelle sur l'ensemble de la chaîne logistique.

Nous sommes convaincus que la satisfaction de nos clients repose avant tout sur l'implication, les compétences et le professionnalisme de nos collaborateurs.

C'est pourquoi nous veillons à favoriser un environnement de travail stimulant, propice au développement des talents et à l'amélioration continue.

À l'écoute de nos clients et de leurs enjeux, nous développons des solutions adaptées, innovantes et durables afin de construire des partenariats de long terme fondés sur la confiance, la proximité et la création de valeur partagée.

03

ACCÉLÉRER LA TRANSITION VERS UNE SUPPLY CHAIN DURABLE

Notre croissance s'accompagne d'une volonté forte de réduire l'impact environnemental de nos activités. Le développement du pooling, l'optimisation des flux, la mutualisation des moyens logistiques et la modernisation de nos infrastructures contribuent directement à cette ambition.

Parce que la performance durable est aujourd'hui un facteur clé de compétitivité, nous investissons dans des solutions qui permettent de concilier efficacité économique, responsabilité sociétale et préservation des ressources.

Cette transformation s'appuie également sur l'engagement de nos collaborateurs, acteurs essentiels de notre démarche RSE et de la construction d'une logistique plus responsable pour les générations futures.

NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

Parce que la performance durable ne peut exister sans responsabilité, nous avons structuré notre démarche RSE autour de convictions fortes qui guident nos décisions et nos actions au quotidien.

En tant qu'acteur de la logistique et du transport, nous sommes conscients de notre responsabilité envers nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et les territoires dans lesquels nous opérons.

Réduire notre impact environnemental, garantir la santé et la sécurité au travail, promouvoir la diversité et agir avec éthique constituent des engagements indissociables de notre développement.

Notre modèle de mutualisation participe naturellement à cette ambition.

En optimisant les flux, en partageant les ressources et en limitant les kilomètres inutiles, nous contribuons chaque jour à construire une logistique plus sobre, plus performante et plus responsable.

Au-delà des actions mises en œuvre, la réussite de cette démarche repose avant tout sur l'engagement collectif de nos équipes.

Chaque collaborateur contribue, à son niveau, à faire vivre nos valeurs et à renforcer notre culture d'amélioration continue.

Ces convictions constituent le socle de notre démarche RSE et orientent les priorités que nous nous fixons pour accompagner une croissance durable et créatrice de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes



NOS VALEURS

- **L'engagement,**
c'est tenir nos promesses.
- **La performance,**
c'est viser l'excellence au quotidien.
- **La responsabilité,**
c'est agir avec éthique.
- **La diversité,**
c'est respecter chacun.
- **La mutualisation,**
c'est notre force collective.

A background image of a warehouse interior. On the left, there are tall metal shelving units filled with stacked boxes. In the center, two workers wearing high-visibility vests and hard hats are seen from behind, walking away from the camera. On the right, a blue forklift is partially visible. The entire image has a warm, orange-yellow tint and is overlaid with several large, semi-transparent geometric shapes (triangles and polygons) that create a modern, abstract design.

02/ GOUVERNANCE & DÉMARCHE RSE

ORGANISATION ET GOUVERNANCE FRANCE & ITALIE

Pour transformer ces engagements en actions concrètes, la démarche RSE est pleinement intégrée à la gouvernance de l'entreprise.

Elle repose sur une organisation transversale associant les principales fonctions du Groupe en France et en Italie afin de garantir la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et éthiques dans l'ensemble de nos décisions.

Ensemble, ils assurent le pilotage de la feuille de route RSE Horizon 2030 et veillent à la bonne mise en œuvre de nos engagements.

Le suivi de cette démarche s'appuie sur des instances de gouvernance régulières, notamment les Comités de Direction (CODIR) et les Revues de Direction.

Ces réunions permettent d'analyser les résultats du Groupe, de suivre les indicateurs de performance, d'évaluer l'avancement des projets stratégiques et de partager les enjeux sociaux, environnementaux et économiques qui accompagnent notre développement.

Ces temps d'échange favorisent également le partage des bonnes pratiques entre les sites, l'identification des axes de progrès et la mise en œuvre d'actions d'amélioration continue, renforçant ainsi la cohérence de notre démarche RSE à l'échelle du Groupe.

GOUVERNANCE RSE

Une gouvernance transversale mobilisant les expertises clés du groupe pour piloter et déployer notre stratégie de développement durable.



7 FONCTIONS CLÉS



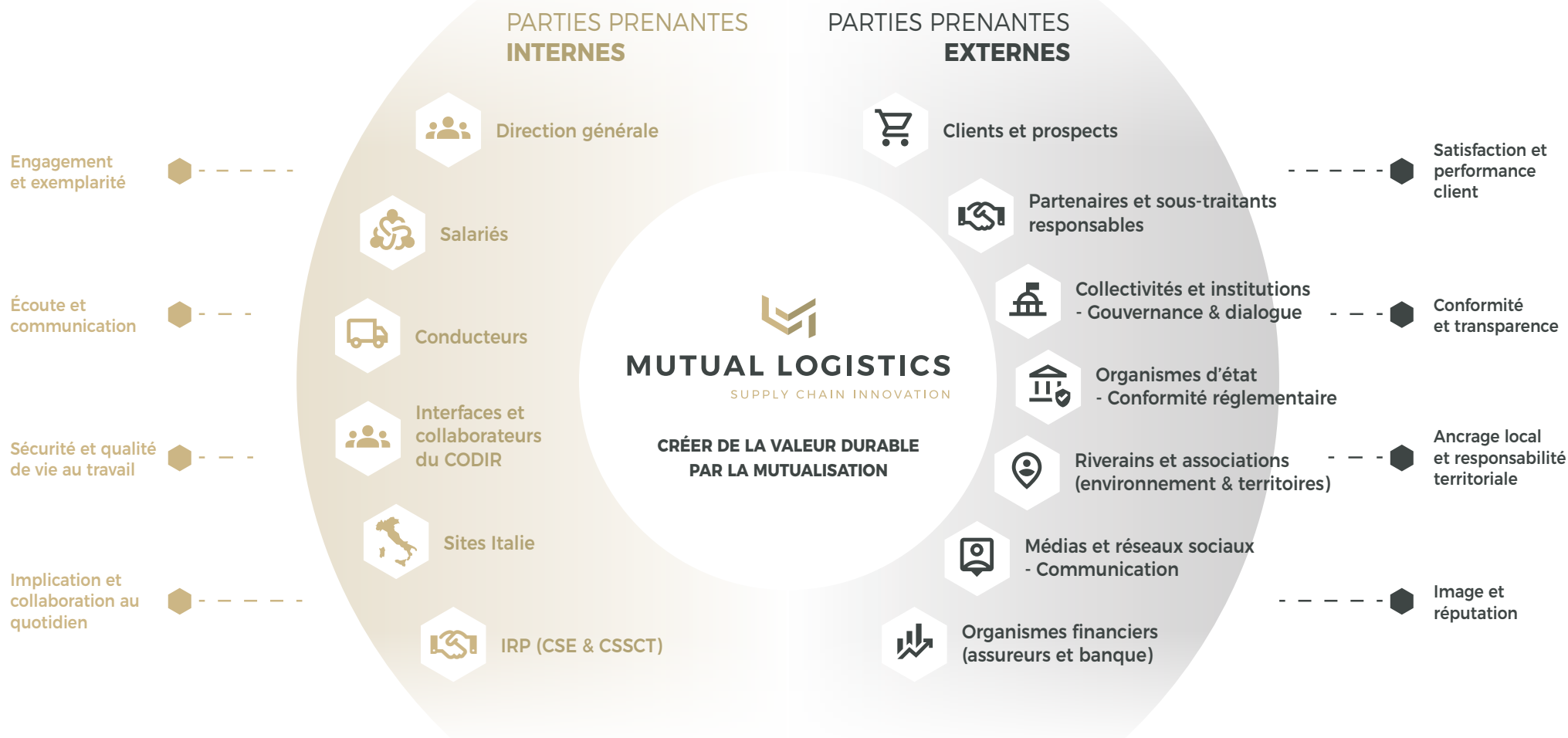
La gouvernance RSE s'appuie sur les CODIR, les Revues de Direction et le suivi des indicateurs afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de la feuille de route HORIZON 2030.

NOS PARTIES PRENANTES

Chez Mutual Logistics, la responsabilité sociétale se construit en dialogue avec l'ensemble des acteurs qui contribuent à notre développement.

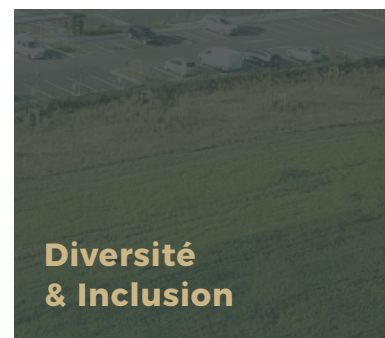
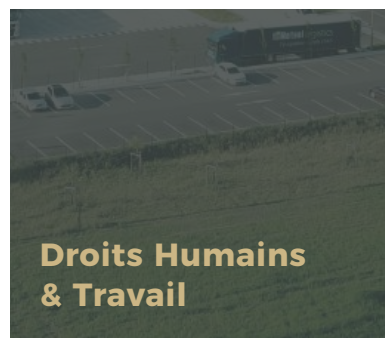
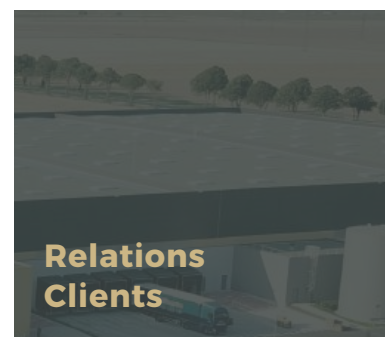
un écosystème dont les attentes nourrissent notre réflexion et orientent nos priorités.

En développant un dialogue régulier avec ces acteurs, nous renforçons notre capacité à anticiper les évolutions du secteur, à répondre aux attentes de notre environnement et à construire une stratégie RSE cohérente, utile et créatrice de valeur partagée.



NOS **POLITIQUES & CHARTES**

Afin de déployer ces engagements de manière homogène sur l'ensemble de nos sites, nous nous appuyons sur un ensemble de politiques et de chartes qui encadrent nos activités et donnent un cadre commun à l'ensemble de nos collaborateurs.



10 ENGAGEMENTS / **1 CAP COMMUN**

NOS CERTIFICATIONS & LABELS

Nos certifications et adhésions attestent de notre engagement au quotidien pour la qualité, la sécurité, la performance environnementale et la responsabilité sociétale.

“ La mise en œuvre de notre démarche RSE s'appuie sur des engagements concrets, des règles communes et des processus structurés.

**8**
CERTIFICATIONS

**2**
ADHÉSIONS GROUPE

**CHARTRE DE LA DIVERSITÉ**
Promouvoir l'égalité des chances et la diversité sous toutes ses formes.

**CHARTRE DES 1000**
S'engager ensemble pour des relations durables et responsables avec nos partenaires.

FRANCE

**ISO 50001**
Management de l'énergie
Pilotage rigoureux des consommations. Démarche d'amélioration continue.
 ALLONES ET ATTIGNAT

**IFS Logistics**
Sécurité alimentaire
HACCP, Food Defense, Food Fraud, Inspections de sites et tests de traçabilité.
 POUPRY ET ATTIGNAT

**ISO 9001 EN PROJET**
Management de la qualité
Projet lancé en 2026 pour structurer et certifier le système qualité. **Objectif : Certification en 2028.**
 FRANCE - EN COURS

**ISO 14001 / 45001**
Environnement & SST
Projets lancés en 2026 pour certifier la gestion environnementale et la santé-sécurité. **Objectif : Certification en 2030.**
 FRANCE - EN COURS

ITALIE

**ISO 45001**
Santé & Sécurité
Management de la santé et sécurité au travail.
 NONE

**ISO 9001**
Management de la qualité
Tous les sites italiens certifiés - système de management de la qualité structuré et audité.
 TOUS LES SITES ITALIENS

**IFS Logistics**
Sécurité alimentaire
HACCP, Food Defense, Food Fraud, Inspections de sites et tests de traçabilité.
 NICHELINO, NONE ET SETTIMO

**Antimafia**
Certification Antimafia
Conformité aux obligations légales italiennes anti-infiltrations criminelles.
Inscription de la société S.A.F.I.M. S.p.A. à la « White List » de la Province de Turin.

NOS **PRIORITÉS RSE**

UNE MÊME AMBITION :

Créer de la valeur durable grâce à la performance responsable, à l'engagement de nos collaborateurs et à la force de notre écosystème.



PERFORMANCE RESPONSABLE

- Réduire notre empreinte environnementale.
- Améliorer nos performances et déployer des pratiques responsables sur l'ensemble de nos activités.



CAPITAL HUMAIN

- Attirer, développer et fidéliser les talents qui font la réussite de Mutual Logistics.
- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs.
- Promouvoir la diversité, l'inclusion et le développement des compétences.



AGIR AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME

- Construire des relations durables avec nos clients, partenaires, fournisseurs, territoires et parties prenantes.

The background of the slide features a close-up photograph of a person's hands gently cupping a small, young plant with several green leaves. The plant is growing out of a mound of dark, rich soil. The entire image is overlaid with a semi-transparent, light beige geometric pattern consisting of large, overlapping chevron or arrow shapes pointing downwards. This pattern creates a layered, architectural effect over the photograph.

03/ AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

ACCÉLÉRER NOTRE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Mutual Logistics poursuit la modernisation de ses infrastructures à travers le déploiement progressif d'éclairages LED et l'installation de panneaux photovoltaïques sur plusieurs sites du Groupe.

Ces équipements contribuent à réduire nos consommations d'énergie et à favoriser le recours aux énergies renouvelables.

Sur le site d'Attignat, cette démarche se traduit également par des actions visant à améliorer l'efficacité énergétique, notamment par la modernisation des équipements de production de froid (variateurs de vitesse, régulation intelligente HP/BP flottante). Ces améliorations permettent de réduire la consommation électrique de l'installation frigorifique, tout en assurant un suivi continu des performances énergétiques.



Remplacements des luminaires par des équipements LED sur les sites d'Attignat et d'Allonnes



Éclairages LED :
**90% des sites
équipés**



**Installations panneaux
photovoltaïques sur nos sites
italiens et français** : Barie e
Scalea & None & Rennes

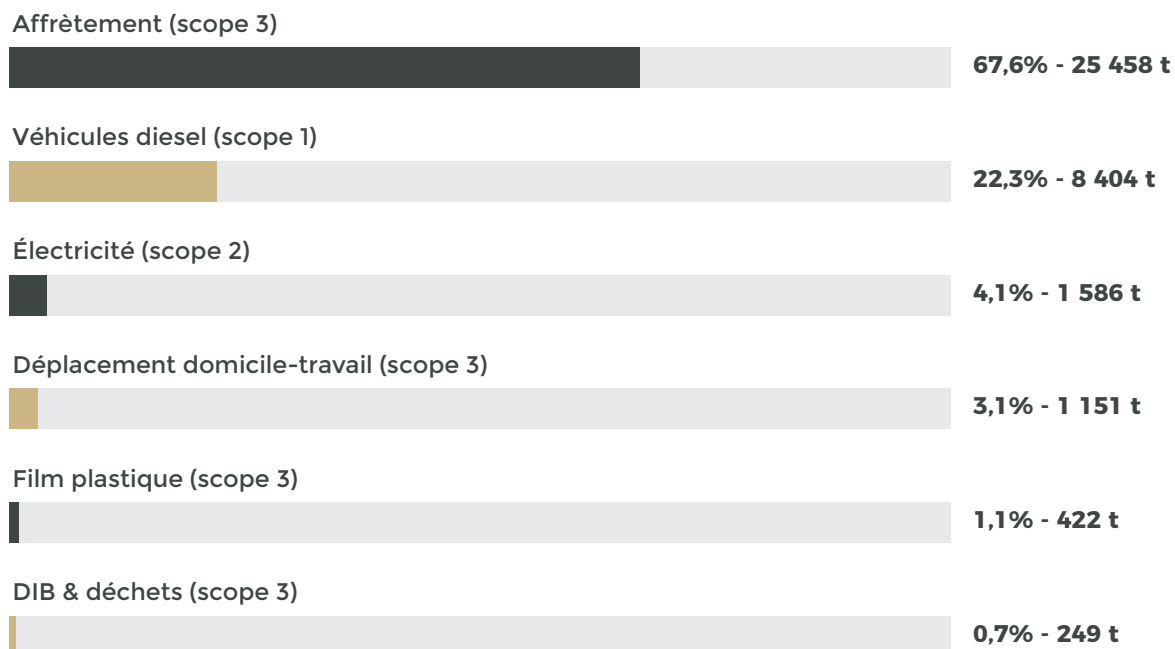
BILAN CARBONE

MESURER POUR MIEUX AGIR

FRANCE + ITALIE - **Scopes 1, 2 et 3** - 2025



RÉPARTITION PAR POSTE



TRANSPORT & AFFRÈTEMENT - CŒUR DES ÉMISSIONS



VALORISER NOS DÉCHETS

POUR RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL



91% de valorisation
Groupe



La gestion de nos déchets est un enjeu collectif qui mobilise l'ensemble de nos équipes.

En développant le tri à la source, le recyclage et la valorisation des matières, nous agissons concrètement pour réduire notre impact environnemental.

Chaque déchet correctement trié est une ressource qui peut être valorisée et une contribution supplémentaire à la performance durable de Mutual Logistics.

Stéphane A.

Responsable Technique Attignat



OPTIMISER NOS FLUX ET NOS TAUX DE CHARGEMENT

Notre modèle de mutualisation repose sur une optimisation permanente des flux logistiques afin de maximiser les taux de remplissage et limiter les trajets à vide.

Cette organisation permet de réduire les émissions liées au transport tout en améliorant la performance opérationnelle.

La consolidation des flux, la recherche de solutions innovantes et l'optimisation des tournées constituent des leviers majeurs de notre démarche environnementale.

RÉDUIRE **LES KILOMÈTRES INUTILES**

 **Moins de kilomètres parcourus.**

 **Meilleure performance opérationnelle.**

 **Moins d'émissions, plus d'impact positif.**

NOTRE ENGAGEMENT POUR UNE MOBILITÉ PLUS DURABLE



MODERNISER NOTRE FLOTTE POUR RÉDUIRE NOTRE IMPACT

En Italie & France, l'ensemble de nos véhicules répond aux normes environnementales Euro 6, parmi les plus exigeantes en matière de limitation des émissions polluantes.

Le renouvellement progressif de notre flotte s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue visant à réduire notre empreinte environnementale tout en garantissant un haut niveau de qualité de service et de sécurité.



NAVETTES ÉLECTRIQUES & MOBILITÉ DOUCE

Encourager des mobilités plus durables :

Dans le cadre de son engagement en faveur de la mobilité durable, Mutual Logistics sensibilise et encourage l'utilisation de la navette électrique mise en place par la Ville du Mans et de la CUM du Mans afin de faciliter les déplacements des collaborateurs.

Des bornes de recharge pour trottinettes électriques ont également été installées sur le site d'Attignat afin d'encourager les mobilités alternatives pour les trajets du quotidien.



ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

Identifier nos impacts pour progresser durablement :

Une analyse environnementale a été menée afin d'identifier les principaux impacts liés à nos activités et de définir les priorités d'action associées.

Cette démarche constitue un socle essentiel pour structurer notre système de management environnemental, orienter nos investissements et accompagner nos ambitions de performance durable.

CONTRIBUER À LA PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

La préservation de la biodiversité constitue un enjeu majeur de la transition environnementale.

Dans ce cadre, Mutual Logistics soutient l'association Cercle Aventure et le Seaquarium Institut Marin à travers des expéditions scientifiques et pédagogiques menées en Méditerranée.

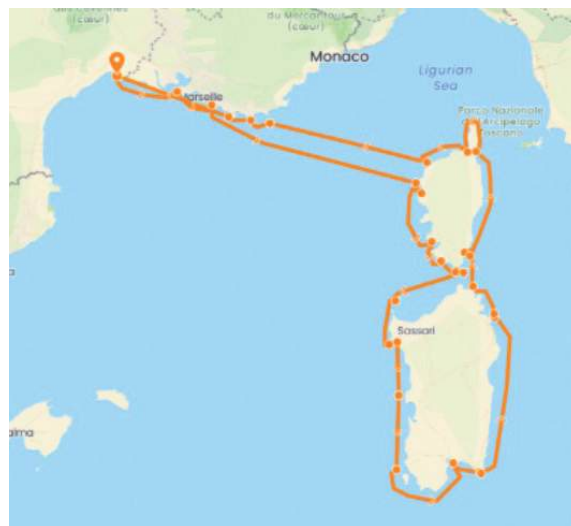
En 2025, le voilier Mutual Logistics a participé à une mission consacrée aux Aires Marines Protégées de Méditerranée afin de contribuer à la collecte de données de terrain, à la sensibilisation du public et à une meilleure compréhension des enjeux liés à la protection des écosystèmes marins.

Ce partenariat illustre notre volonté de soutenir des initiatives concrètes en faveur de la biodiversité et de la transmission des connaissances environnementales.



EXPÉDITION MÉDITERRANÉE 2025

- Corse - Sardaigne - Italie
- 12 mai au 6 juin 2025
- Aires Marines Protégées
- Recherche scientifique
- Sensibilisation du public



CONTRIBUER À LA PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

Dans la continuité de cet engagement, Mutual Logistics s'est associé à EcoTree afin de contribuer à la création de puits de carbone naturels et à la préservation de la biodiversité.

En 2025, l'entreprise a acquis 100 arbres dans le cadre d'un programme de gestion durable des forêts françaises.

Ces plantations sont réparties au sein de la forêt de Langonnet (Morbihan), avec différentes essences locales telles que le chêne sessile, le hêtre, le douglas et le thuya.

Cette initiative participe à la séquestration du carbone, au renouvellement durable des peuplements forestiers et au maintien de la biodiversité, tout en soutenant une gestion responsable des écosystèmes forestier.



A background image of a warehouse worker. The worker is wearing a grey beanie with 'mutual logistics' written on it, a high-visibility yellow and grey jacket, and a black balaclava. They are holding a clipboard and looking down at it. The background shows warehouse shelves with boxes, some labeled with the number '10'.

04/ AGIR POUR LE CAPITAL HUMAIN

ATTIRER, INTÉGRER ET FAIRE GRANDIR LES TALENTS

Dans un secteur d'activité en constante évolution, notre entreprise place l'humain au cœur de sa stratégie de développement.

Nous nous attachons à recruter des collaborateurs partageant nos valeurs de proximité, d'engagement et de confiance.

Afin d'attirer les talents, nous valorisons la diversité des parcours, proposons des conditions de travail favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, et accompagnons l'intégration de chaque nouveau collaborateur.

La fidélisation repose sur un dialogue social de qualité, des opportunités de formation et d'évolution, ainsi que sur la reconnaissance de l'implication de chacun.

Cette démarche contribue à renforcer l'engagement de nos équipes et à assurer la pérennité de notre savoir-faire.



Après 3 années d'alternance (licence et master) sur des métiers de management de proximité, j'ai eu l'opportunité intégrer l'entreprise en CDI sur un poste de Chef de Projets Logistiques.

L'expérience terrain m'a permis d'avoir toutes les clés nécessaires pour appréhender au mieux ce nouveau challenge.

Mon parcours montre que l'entreprise fait confiance et accompagne ses collaborateurs dans leur évolution professionnelle.

Cyndie O.



ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DES COLLABORATEURS

Afin de recruter, attirer et fidéliser durablement ses collaborateurs, l'entreprise déploie plusieurs actions :

→ **PROMOTION DE NOS MÉTIERS**

Auprès auprès de lycées ou d'établissements scolaires permettant l'accueil d'alternants et de stagiaires,

→ **PRÉSENTATION DE NOS MÉTIERS**

Auprès de publics en réinsertion professionnelle et notamment en centre pénitentiaire,

→ **PARCOURS D'INTÉGRATION PERSONNALISÉS**

Pour nos nouveaux collaborateurs,

→ **FORMATION CONTINUE**

Tout au long de sa carrière,

→ **AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

Et promotion de la qualité de vie au travail.

Attachée à ses valeurs familiales, MUTUAL LOGISTICS privilégie la proximité managériale, l'écoute des salariés et la reconnaissance de leur engagement, contribuant ainsi à renforcer l'attractivité de l'entreprise et la fidélisation de ses talents.

NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI



Insertion professionnelle



Préparation à l'emploi



Relations avec les établissements scolaires



FRIGO TOUR 2025

Mutual Logistics est allé à la rencontre des lycéens et des demandeurs d'emploi au Lycée Gabriel Voisin de Bourg-en-Bress



FORMER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Convaincue que le développement des compétences est un levier essentiel de performance et d'épanouissement professionnel, notre entreprise investit dans la formation de ses collaborateurs tout au long de leur parcours.

Nous veillons à maintenir et renforcer les savoir-faire techniques, réglementaires et managériaux nécessaires à l'évolution de nos métiers.

Grâce à des formations régulières, à la transmission des connaissances via des actions de tutorat et à l'accompagnement des parcours professionnels, nous favorisons l'adaptation aux évolutions de notre secteur d'activité et le développement de nouvelles compétences.

Cette démarche contribue à la sécurisation des parcours, à l'engagement des équipes et à la pérennité de notre expertise.



HACCP



FOOD
DEFENSE



FOOD
FRAUD



MISES
EN SITUATION



PARTENARIAT
CARSAT

FAVORISER L'INCLUSION & L'ÉGALITÉ DES CHANCES

MUTUAL LOGISTICS est convaincue que la diversité des profils, des parcours et des expériences constitue une richesse pour la performance collective et la qualité de vie au travail.

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances et à promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et exempt de toute forme de discrimination.

Cet engagement se traduit notamment par des pratiques de recrutement responsables, l'accompagnement des parcours professionnels et des actions favorisant l'intégration de profils variés, contribuant ainsi à renforcer la richesse humaine de l'entreprise.

Cette démarche contribue à renforcer la cohésion des équipes et à faire de l'entreprise un acteur responsable et ouvert sur son territoire.



Des actions en faveur de l'intégration de personnes en situation de handicap :

Une collaboration avec le collectif #jenesuisPASunHANDICAP et un engagement fort de la Direction sur cette thématique afin de rappeler que les compétences, les savoir-faire et les qualités humaines ne se résument pas à une situation de handicap.



DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'INSERTION DE PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI

Fidèle à ses valeurs de responsabilité et de solidarité, notre entreprise s'engage à favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

En partenariat avec les acteurs locaux de l'emploi, de la formation et de l'insertion, nous offrons des opportunités à des personnes rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail, qu'il s'agisse de demandeurs d'emploi de longue durée, de jeunes sans qualification, de personnes en reconversion professionnelle ou de publics en situation de fragilité.

Grâce à un accompagnement adapté, à la transmission des savoir-faire et à l'intégration progressive dans nos équipes, nous contribuons au développement des compétences, à l'employabilité des personnes concernées et au dynamisme économique de notre territoire.



PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

L'entreprise considère l'égalité entre les femmes et les hommes comme un principe fondamental de sa politique sociale.

Elle veille à garantir l'équité dans ses pratiques de recrutement, de rémunération, de formation et de gestion des carrières.

À travers des actions en faveur de la mixité et de la prévention des discriminations, elle contribue à créer un environnement de travail inclusif, respectueux et propice au développement professionnel de l'ensemble de ses collaborateurs.



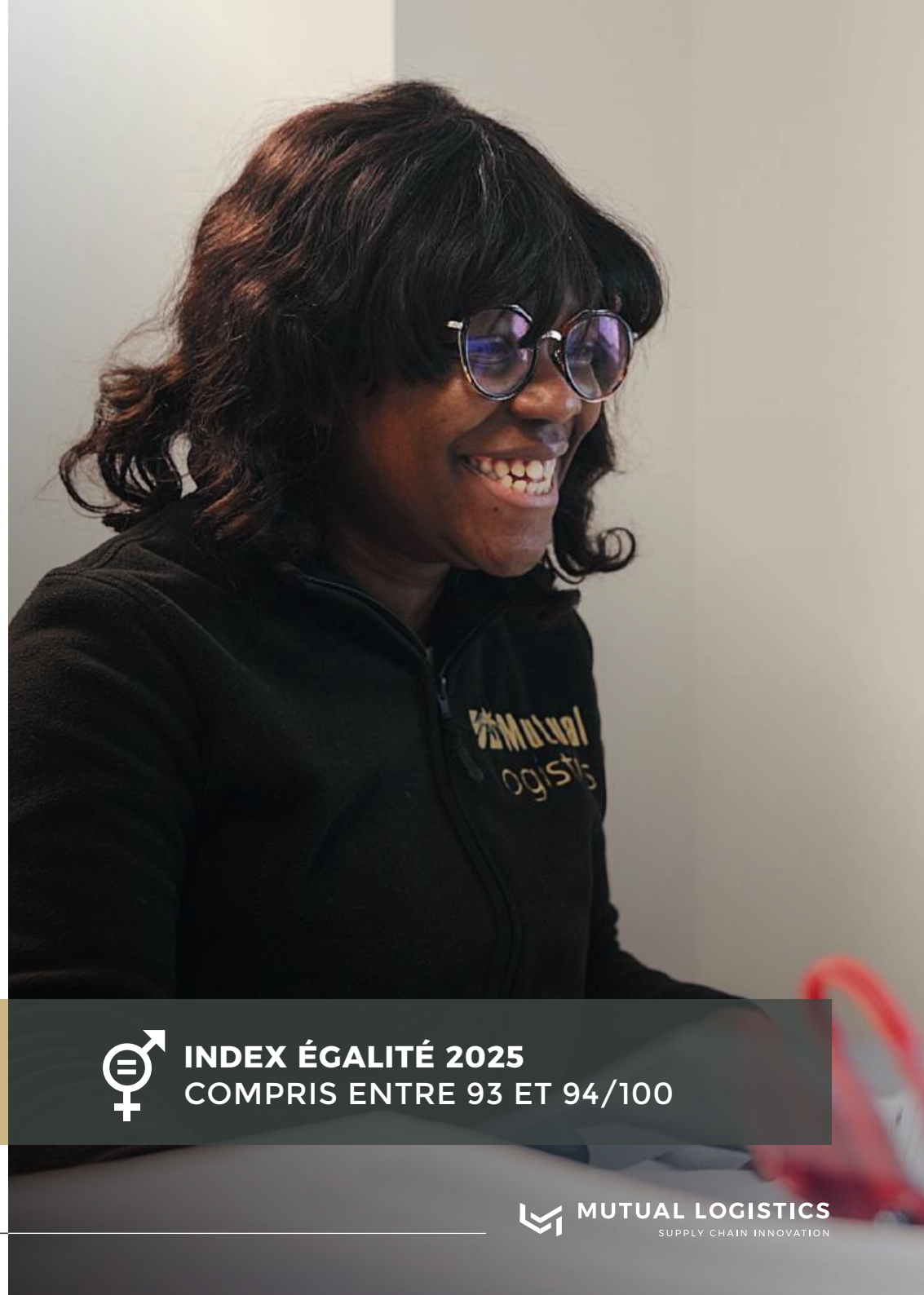
Session de présentation de nos métiers 100% féminine afin d'encourager l'accès des femmes aux métiers de la logistique et partage d'expérience de nos collaboratrices sur leur parcours au sein de l'entreprise.



**25% DE NOS SALARIÉS EN CDI/CDD
EN FRANCE SONT DES FEMMES**



**INDEX ÉGALITÉ 2025
COMPRIS ENTRE 93 ET 94/100**



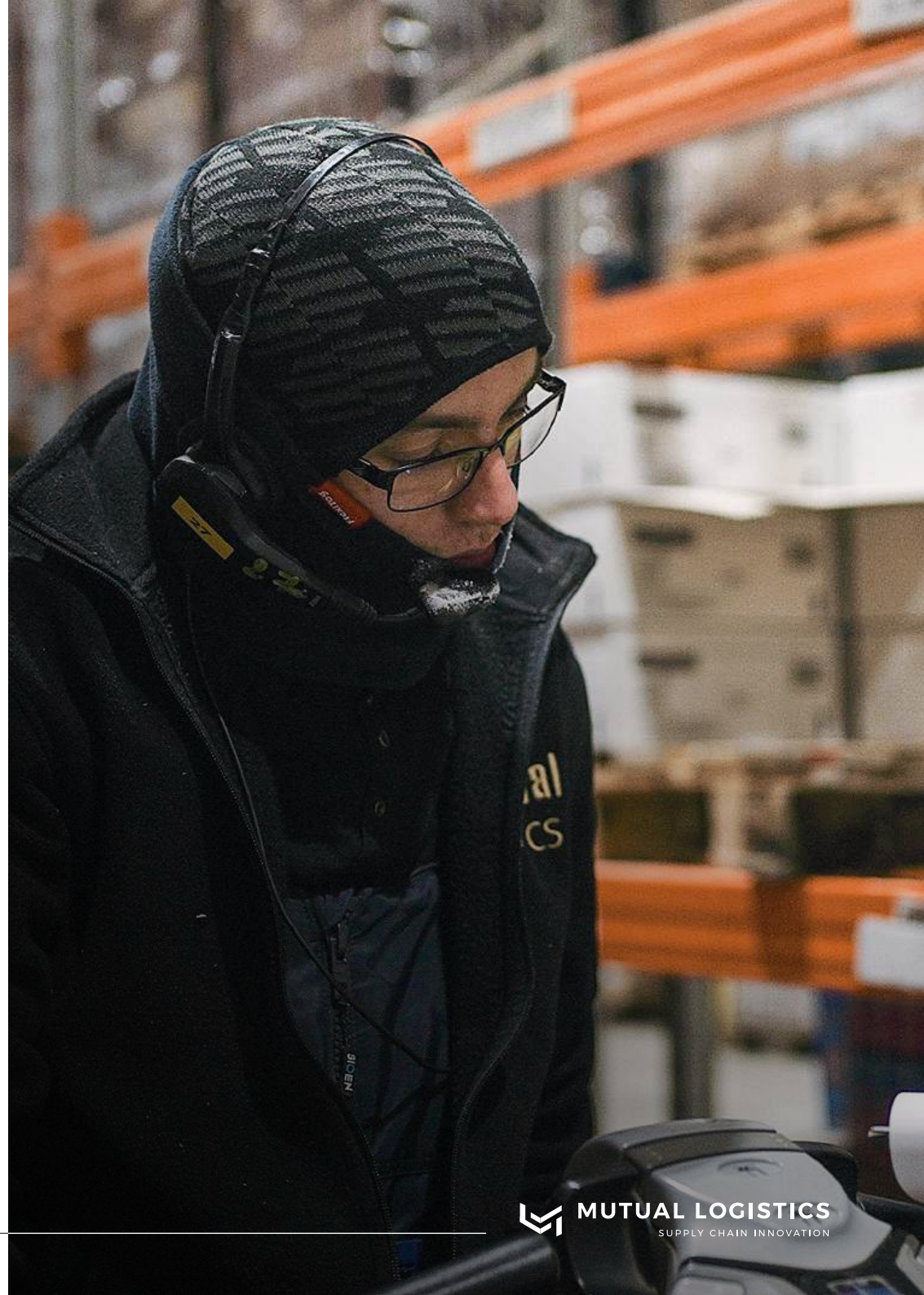
RESPECTER LES DROITS HUMAINS & PROMOUVOIR L'ÉTHIQUE

Le respect des droits humains et des principes éthiques constitue un fondement essentiel de notre activité.

En tant qu'entreprise familiale, nous veillons à exercer nos activités dans le respect de la dignité, de la santé, de la sécurité et des droits fondamentaux de l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous nous engageons à prévenir toute forme de discrimination, de harcèlement, de travail forcé ou de travail des enfants, tant au sein de notre organisation que dans nos relations avec nos partenaires.

Cette démarche repose sur des valeurs de respect, d'intégrité, de transparence et de responsabilité qui guident nos décisions et nos pratiques au quotidien.



PRÉVENIR LES RISQUES & AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs constituent une priorité.

Conscients des contraintes spécifiques aux métiers de la logistique et du transport, nous mettons en œuvre une démarche de prévention visant à réduire les risques professionnels et à améliorer continuellement les conditions de travail.

Cette démarche repose sur l'identification des risques, la sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques de sécurité, l'adaptation des équipements et l'amélioration de l'organisation du travail.

En favorisant un environnement de travail sûr, ergonomique et respectueux des personnes, nous contribuons à préserver la santé de nos collaborateurs tout en renforçant leur engagement et la performance collective.



SÉCURITÉ	QUALITÉ	DÉLAI	INVENTAIRE	PERSONNEL	PERFORMANCE	ACTIONS A COURT TERME
S	Q	D	I	P	P	A
	⚠️ PRIORITÉ DE RISQUES CAGE, CAIS / PAQUETTES		⚠️ TROP SÉVÈRES DE PLACEMENT NE PAS BLOQUER LES OUS À COURRE			RAPPEL FICHE REFORME CHARIOTS PROCÉDURES PRÉVENTION POSTURES QUÊTE GARNIES + PREP
☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé	☒ BAS ☐ Une alerte ☐ Jour non travaillé

Renforcer la culture sécurité lors des briefings.

LA PRÉVENTION AU SERVICE DE LA SÉCURITÉ

La prévention des risques repose également sur la sensibilisation et l'implication de l'ensemble des équipes.

Des actions de formation et de prévention sont régulièrement organisées afin de développer les bons réflexes en matière de sécurité et de santé au travail.

En partenariat avec KLESIA (programme Transportez-Vous Bien, label HANDEO) ou en lien avec la CARSAT sur la prévention des troubles musculosquelettiques, MUTUAL LOGISTICS poursuit sa démarche d'amélioration continue afin de construire un environnement de travail toujours plus sûr et plus performant.



En route vers le label Handeo
"Entreprise engagée - salariés
aidants"

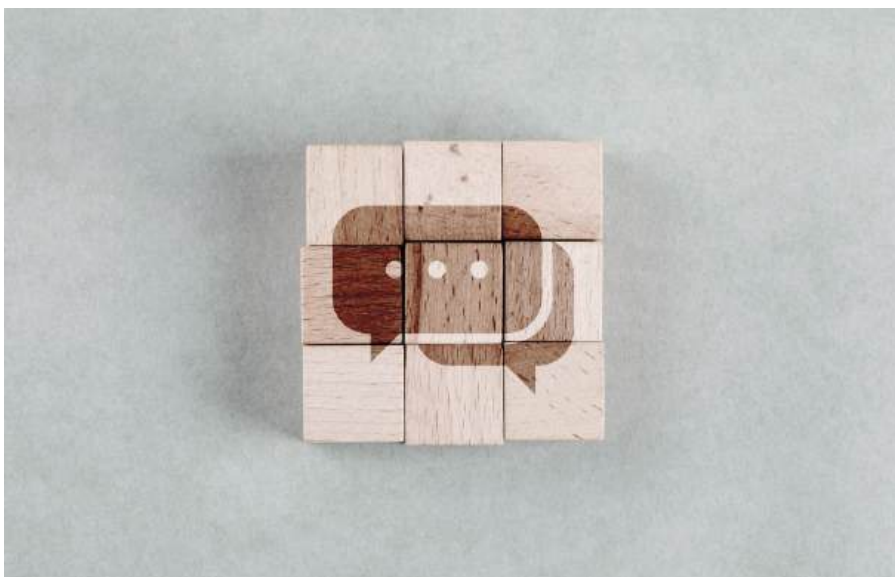


FAVORISER LE DIALOGUE SOCIAL

L'entreprise entretient un dialogue social fondé sur l'écoute, la transparence et le respect mutuel.

Nous veillons à maintenir des échanges réguliers avec les salariés et leurs représentants afin de partager les informations, recueillir les propositions et construire des solutions adaptées aux enjeux de nos activités.

Cette culture du dialogue contribue à renforcer la cohésion des équipes, à anticiper les enjeux sociaux et à construire un environnement de travail durable et responsable.





05 / AGIR AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME

DÉVELOPPER DES RELATIONS RESPONSABLES AVEC NOS CLIENTS ET NOS FOURNISSEURS

Nos critères de sélection fournisseurs.

Nous sélectionnons des partenaires engagés, responsables et performants, en cohérence avec nos valeurs et les attentes de nos clients.



SÉCURISER NOS ACTIVITÉS ET CELLES DE NOS PARTENAIRES

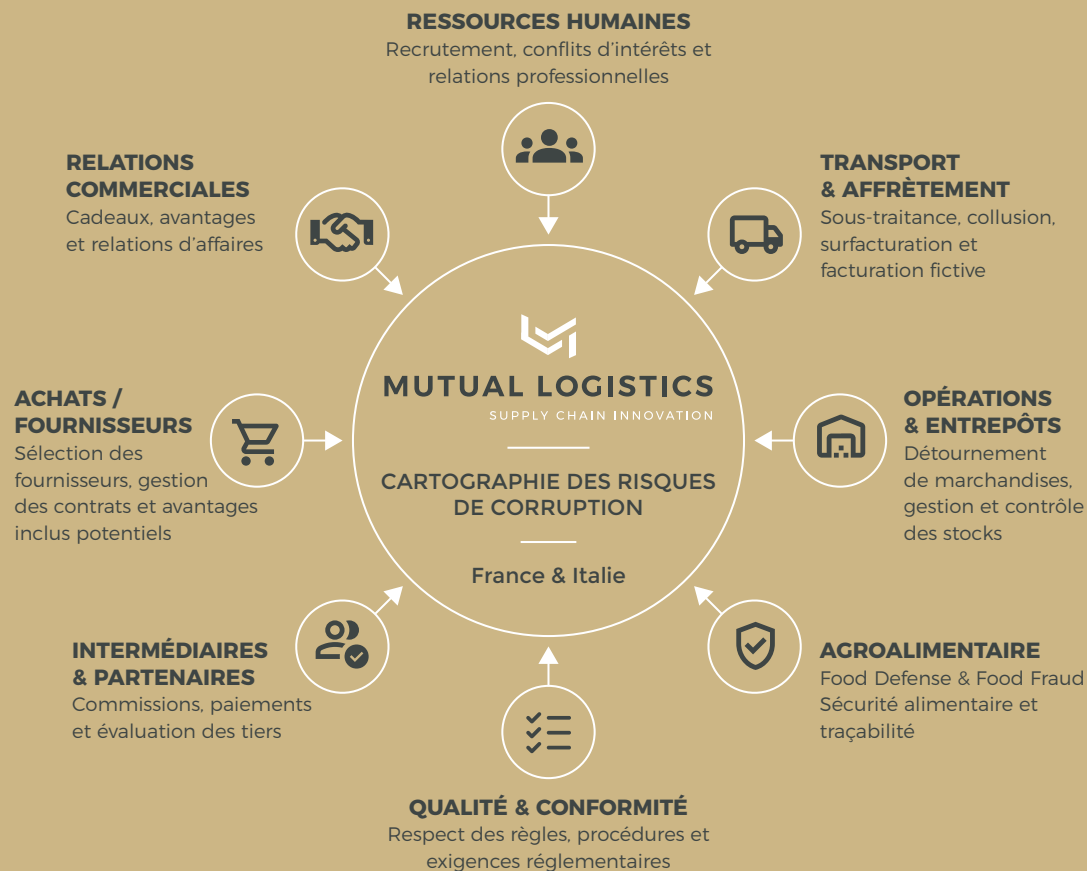
La confiance de nos clients et partenaires repose sur une gouvernance responsable et sur la maîtrise des risques liés à nos activités.

La cartographie des risques déployée en France et en Italie constitue un outil de pilotage essentiel pour identifier les zones de vigilance, renforcer les actions de prévention et garantir l'intégrité de notre chaîne logistique.



GARANTIR L'ÉTHIQUE, LA CONFORMITÉ ET LA CONFIANCE

Nous identifions, évaluons et maîtrisons les risques de corruption pour garantir **l'intégrité, la transparence et la confiance**.



CERTIFICATION ANTIMAFIA (ITALIE)

Attestant de notre conformité aux réglementations italiennes et de notre engagement en faveur d'une activité responsable et transparente.

CRÉER DE LA VALEUR AU-DELÀ DE NOS ACTIVITÉS

Au-delà de ses activités logistiques, Mutual Logistics contribue au développement économique des territoires où le Groupe est implanté en privilégiant, lorsque cela est possible, le recours à des entreprises locales et à des solutions responsables.

La construction du nouveau site de Janzé illustre cette démarche. Pour son exploitation, le Groupe a fait appel à plusieurs entreprises implantées en Bretagne, intervenant notamment dans les domaines de la sécurité, de la maintenance, de la lutte contre les nuisibles et du réemploi d'équipements.

Ce choix contribue à soutenir l'économie locale, à favoriser l'emploi de proximité et à renforcer les liens avec notre écosystème territorial.

Cette volonté s'est également traduite dans les choix de construction du bâtiment, avec l'intégration de matériaux à plus faible impact environnemental. Le projet utilise un béton bas carbone fourni par Hoffmann Green, reposant sur le remplacement du clinker, composant particulièrement énergivore du ciment, par de l'argile calcinée et du calcaire.

Une partie de la laine de roche utilisée pour le bardage a également été réemployée, illustrant notre engagement en faveur de l'économie circulaire.

En développant des partenariats durables avec les acteurs de son territoire et en intégrant des solutions plus responsables dans ses projets, Mutual Logistics affirme son engagement en faveur d'une croissance durable, créatrice de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes.

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE NOS TERRITOIRES



NOS PARTENAIRES PROJET

- **HYNERA ENVIRONNEMENT**
Localisation : Entreprise locale, basée à Bruz (35)
- **ENVIE RENNES**
Localisation : Basée à Rennes
Association loi 1901
Emploi social et solidaire
- **NET PLUS**
Localisation : Entreprise basée dans l'Ouest
Siège social à Cesson Sévigné (35)
- **ANAVEO BRETAGNE**
Localisation : Entreprise nationale avec une agence à Rennes



06 / DIGITALISATION & INNOVATION

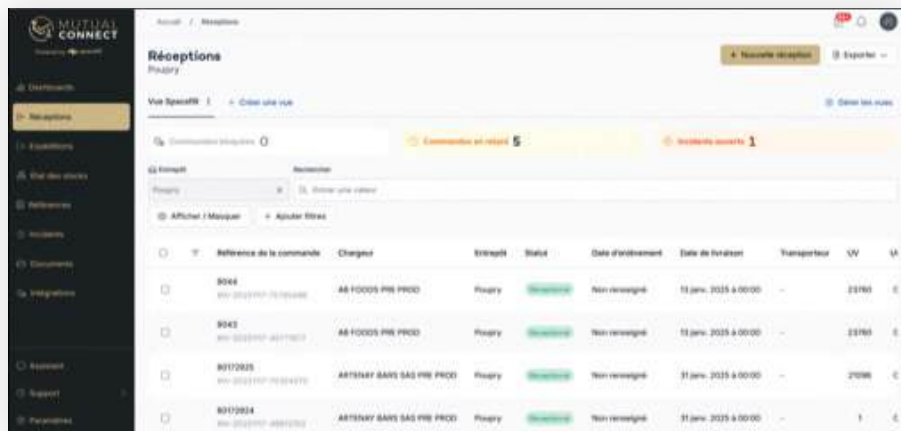
DES OUTILS AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ET DE LA RSE

Pour accompagner durablement notre croissance, améliorer nos performances et renforcer le pilotage de nos engagements, nous poursuivons également la transformation digitale de nos activités.

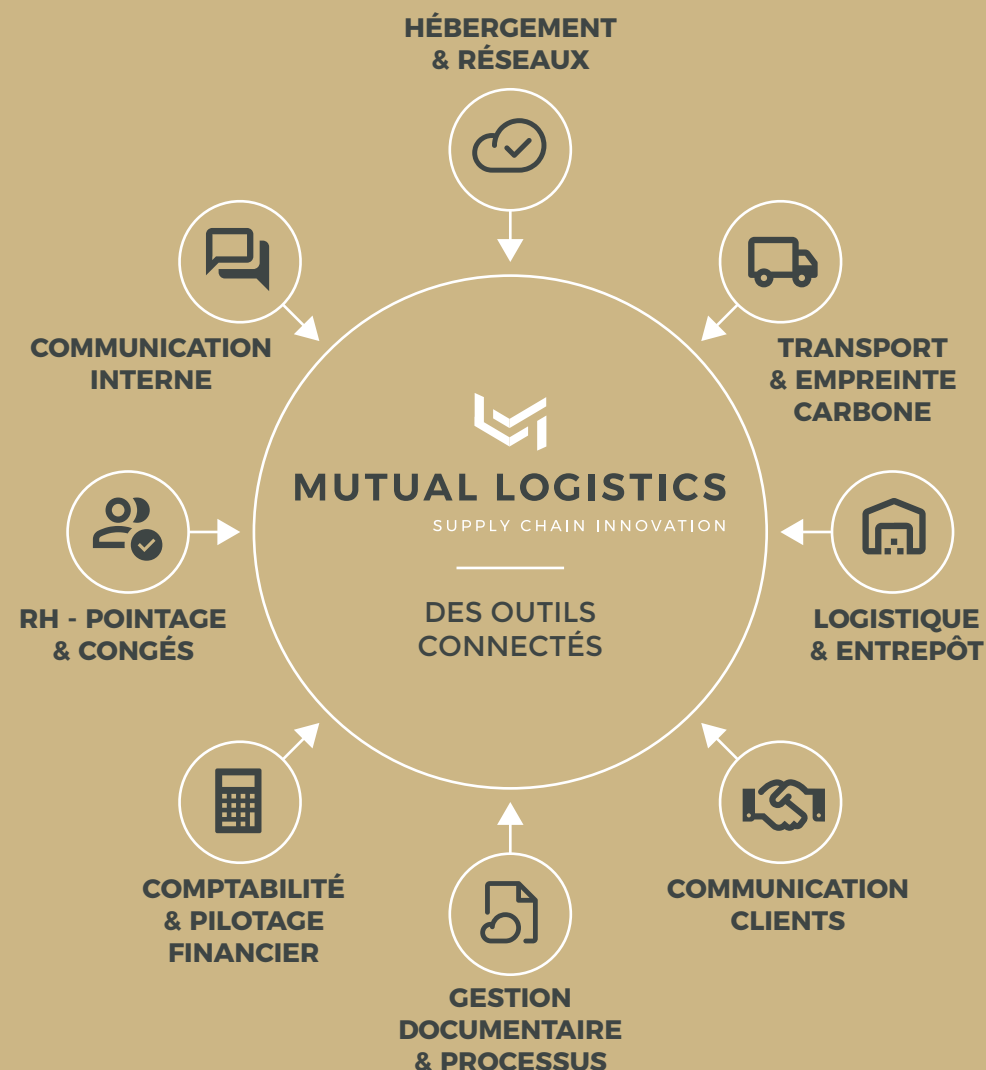
Elle contribue à améliorer la traçabilité, fluidifier la collaboration, réduire l'usage du papier.

Au-delà de la performance et la fiabilité des données, nos outils digitaux simplifient le quotidien de nos collaborateurs: informations accessibles en temps réel, automatismes, gain de temps, meilleure coordination entre les équipes et réduction des tâches à faibles valeurs ajoutées.

Grâce à cet écosystème connecté, nous gagnons en réactivité, en efficacité opérationnelle et en qualité de service pour nos clients.



Reference de la commande	Charger	Statut	Date d'arrivée	Date de livraison	Transporteur	Coût
9048	AS FOODS P&E PROD	Poussy	Non renseigné	18 jan. 2025 à 00:00	-	23760 €
9043	AS FOODS P&E PROD	Poussy	Non renseigné	18 jan. 2025 à 00:00	-	23760 €
90170025	ARTISNEY S&S SAS P&E PROD	Poussy	Non renseigné	18 jan. 2025 à 00:00	-	23086 €
90170024	ARTISNEY S&S SAS P&E PROD	Poussy	Non renseigné	18 jan. 2025 à 00:00	-	1 €



The background of the slide features a long-exposure photograph of a multi-lane highway at night. The image is characterized by vibrant, curved light trails from vehicles, creating a sense of motion. A series of tall, modern streetlights line the road, their lights appearing as bright, starburst-like points. The entire scene is overlaid with a complex pattern of semi-transparent, geometric shapes in various shades of beige and tan, which create a layered, architectural effect.

07/ NOTRE AMBITION POUR DEMAIN

NOTRE AMBITION POUR DEMAIN

Depuis sa création, Mutual Logistics développe un modèle fondé sur la mutualisation des flux, la proximité avec ses clients et la création de valeur à long terme.

Cette vision se traduit par des actions concrètes menées au quotidien pour réduire notre impact environnemental, garantir la sécurité de nos activités, accompagner le développement de nos collaborateurs et renforcer la qualité de service apportée à nos clients.

Guidée par les principes de la norme internationale ISO 26000, notre démarche RSE s'appuie sur l'écoute de nos parties prenantes, l'amélioration continue de nos pratiques et l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et éthiques dans nos décisions.

Dans un environnement en constante évolution, nous poursuivrons cette dynamique avec une conviction forte : construire une Supply Chain toujours plus performante, responsable et créatrice de valeur pour nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires et les territoires qui accompagnent notre développement.



À TRAVERS SES ENGAGEMENTS ET SES ACTIONS, MUTUAL LOGISTICS CONTRIBUE ACTIVEMENT AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DÉFINIS PAR LES NATIONS UNIES :

→ ODD 3 - BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

→ ODD 4 - ÉDUCATION DE QUALITÉ

→ ODD 8 - TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

→ ODD 9 - INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

→ ODD 10 - RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

→ ODD 12 - CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

→ ODD 13 - LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

→ ODD 16 - PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

→ ODD 17 - PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

CONCILIER PERFORMANCE, RESPONSABILITÉ ET CRÉATION DE VALEUR DURABLE.



MUTUAL LOGISTICS

SUPPLY CHAIN INNOVATION

**Merci à l'ensemble de nos collaborateurs, clients et partenaires
qui font vivre, chaque jour, notre engagement RSE.**